

Расширен перечень категорий многодетных работников, которые могут использовать отпуск в удобное время

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск теперь предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет. Соответствующий [закон](#) вступил в силу 20 марта 2021 года (Федеральный закон от 9 марта 2021 № 34-ФЗ "О внесении изменений в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации").

При работе с новыми льготниками работодателям необходимо учесть следующее:

Даже имеющий право на использование отпуска в удобное время работник не может требовать предоставления ему отпуска, права на который он еще не приобрел. Это касается случаев, когда работник еще не проработал 6 месяцев у данного работодателя, а также отпусков за будущие рабочие годы.

Право на использование отпуска в удобное время не означает права на разделение отпуска на части по желанию работника. Такое разделение в соответствии со [ст. 125](#) ТК РФ возможно только по соглашению сторон.

Работников, имеющих право на использование отпуска в удобное для них время, необходимо включать в график отпусков. При этом в течение года работник может изменить график отпусков и взять отпуск тогда, когда пожелает. Заявление на перенос отпуска работнику рекомендуем подать не позднее чем за 4 дня до его начала, чтобы работодатель успел перечислить отпускные, так как согласно ст.136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Консультации по телефону «горячей линии» центра занятости населения Крыловского

Расширен перечень категорий многодетных работников, которые могут использовать отпуск в удоб

Автор: Мироненко О.Г.

Friday, 26 March 2021 10:38

района 8-86161-32-254