

Согласно п.3 ст.25 Закона РФ от 19.04.1991г. «О занятости населения в РФ» и постановления главы администрации Краснодарского края от 18.03.2004г. № 258 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в органы труда и занятости населения Краснодарского края» (с изменениями от 04.07.2007г., 22.02.2011г., 23.03.2012г.), все работодатели, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, обязаны по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, не позднее 28-го числа текущего месяца, предоставлять в органы труда и занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) по форме «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)». Информация о наличии вакантных рабочих мест (должностей) представляется также в случае фактического отсутствия на отчетную дату вакантных рабочих мест (должностей).

Работодатели, среднесписочная численность работников которых 100 человек и более, предоставляют в органы труда и занятости населения «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)» в обязательном порядке в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи с применением электронной цифровой подписи.

Не предоставление или несвоевременное предоставление данных сведений влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 300 до 500 рублей, на юридических лиц – от 3 до 5 тысяч рублей.

Подробную информацию об установке программного обеспечения «Электронный работодатель», бланк для заполнения можно получить в ГКУ КК «Центр занятости населения Крыловского района» (ст.Крыловская ул.Пушкина,24, каб.4), справки по телефону «горячей линии»- 8-(86161)-32-254.