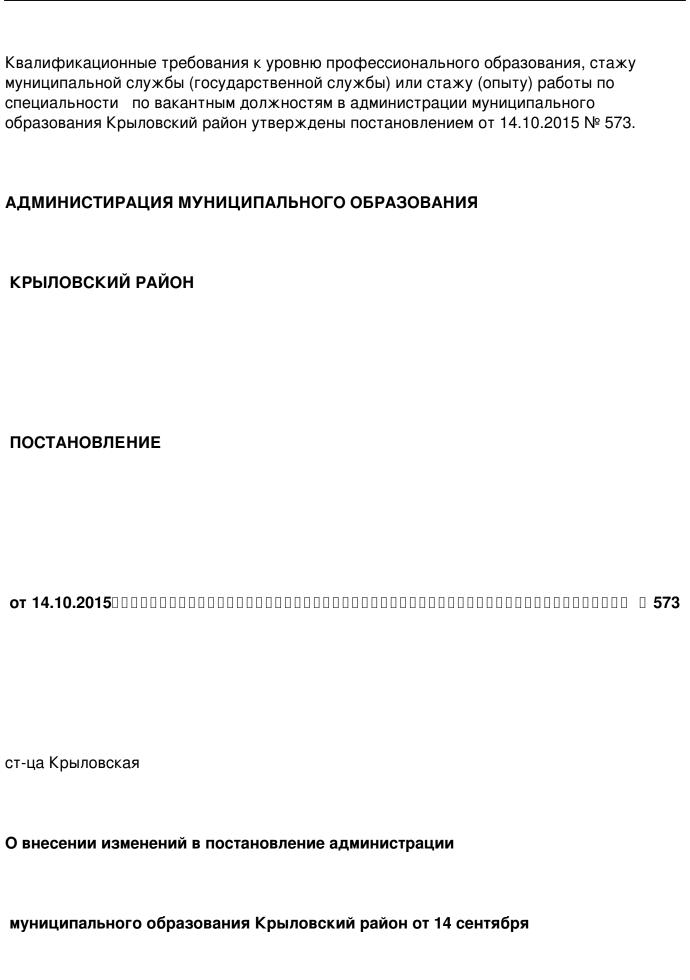
Квалификационные требования

Автор: Предчий С.С.

Thursday, 09 July 2015 12:38



Квалификационные требования

Автор: Предчий С.С. Thursday, 09 July 2015 12:38 2012 года ☐ 461 «Об утверждении ☐ квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы» Во исполнение Закона Краснодарского края от 6 марта 2014 года № 2928 –КЗ «О внесении изменений в Закон Краснодарского края «О типовых квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в Краснодарском крае», на основании приказа Министерства образовании и науки Российской федерации от 12 сентября 2013 года № 1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования» п о с т а н о в л я ю: 1. Внести в постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 14 сентября 2012 года № 461 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы» следующие изменения: 1) приложение № 2 читать в новой редакции (прилагается). 2.Считать утратившим силу постановление администрации муниципального образования

2. Считать утратившим силу постановление администрации муниципального образования от 20 января 2015 года № 30 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 14 сентября 2012 года № 461 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы».

Квалификационные требования

Автор: Предчий С.С. Thursday, 09 July 2015 12:38	
3. Руководителям структурных подразделений администрации мунобразования Крыловский район привести должностные инструкце служащих муниципального образования Крыловский район в соотквалификационными требованиями для замещения должностей металификационными требованиями для замещения для должностей металификационными для должностей металифик	ии муниципальных гветствие с настоящими
4. Постановление вступает в силу со дня обнародования.	
Глава муниципального образования	
Крыловский район	В.Г. Демиров
ПРИЛОЖЕНИЕ к Постановлению	